



Regeringskansliet
Utrikesminister Margot Wallström
103 33 Stockholm

Överlämnat UD-MK
UD-SP
~~för kamrater/välgård~~

Sven Eriksson

Ersättning till FN-personal

När nu FN firar 70 år känner vi allvarlig oro när det gäller rekommendationerna från ICSC:s översyn av ersättning som ingår i FN:s dokument A/70/30. Kommunal stöder starkt uppmaningen från FN-personalens fackförbund att respektera ersättnings- och arbetsvillkor för FN-personal, som ofta arbetar i världens farligaste länder.

ICSC:s förslag skulle:

- Sänka löner och ersättningar för FN:s professionella personal på särskilt utsatta platser med upp till tio procent.
- Göra det svårare och dyrare för FN-personal att träffa sin familj och besöka hemlandet.
- Underminera FN:s strävan efter större mångfald bland personalen och fler kvinnor i olika roller.
- Skada FN:s möjligheter att snabbt flytta personal till farliga områden där de behövs för att rädda liv.
- Mest drabba ensamstående föräldrar och föräldrar där ena maken arbetar.
- Göra lönediskrimineringen mot ensamstående föräldrar, huvudsakligen kvinnor, värre än den redan är. Detta kommer att öka löne- och ersättningsgapet mellan ensamstående föräldrar och föräldrar med en inkomst.
- Försena framstegen på löneskalan för tjänstetid och resultat, så att det för de lägsta graderna kommer att ta 19 år att stiga på löneskalan i stället för tio.
- Minska ingångslönen för vissa med över sju procent.

Vi vet att FN:s Chief Executives Board har beskrivit ICSC:s förslag som att det har en negativ inverkan på "funktionsdugligheten" för hela lönestrukturen, underminerar FN:s strävan efter ökad rörlighet, konkurrenskraft, motivering och mångfald bland personalen och viljan att arbeta på mycket avlägsna arbetsorter.

FN:s Chief Executives Board anser att sänkningarna jämfört med gällande ersättningar är betydande och att det sänder fel signaler till den nuvarande personalen. Man säger vidare att de största besparingarna (eller sänkningarna, beroende på perspektiv) till övervägande delen kommer att gälla fältbaserade organisationer som UNHCR, WFP, UNICEF och liknande. Personal vid arbetsorter C – E (de farligaste och mest utmanande) kommer att påverkas mer än andra, liksom personal som för närvarande omfattas av tariffen för familjeansvar på grund av att de fått sitt första barn.

FN:s ledning och personalrepresentanter var överens om att lönerna skulle skyddas för de anställda och att ensamstående föräldrar med högre barnomsorgskostnader skulle få ersättning. ICSC vägrade att skydda ersättningen för befintlig personal. De föreslår i stället att löneminskningarna ska spridas så att berörd personal förlorar en procent per år till dess att hela nedskärningen har genomförts.