

Stora skillnader i förmåner mellan avtalen

TRYGGHETS-AVTALET

Ett avtal som omfattar anställda hos arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarverket – främst statliga myndigheter. Hjälps genom Trygghetsstiftelsen.

Rådgivningsstöd

Krav: 1) Tillsvidareanställd, haft anställning under sammanlagt minst ett år, uppsagd på grund av arbetsbrist.
2) Tidsbegränsat anställd, haft anställning under sammanlagt minst tre år under de senaste fyra åren.

Exempel på insatser: Egen handläggare, coachning, starta eget-hjälp, utbildning, praktik, inskolningslön, flyttstöd med mera.

Maxlängd: 7 år.

OMSTÄLLNINGSAVTALET

Ett avtal som omfattar de flesta privatanställda tjänstemän. Hjälps genom Trygghetsrådet TRR.

Krav: Tillsvidareanställd, uppsagd/ gått frivilligt på grund av arbetsbrist/konkurs, arbetat i minst ett år.

Exempel på insatser: Personlig rådgivare, coachning, starta eget-hjälp med mera.

Maxlängd: 2 år.

Ekonomisk hjälp

Krav: Samma som för rådgivningsstöd.

Omfattning: Fyller på a-kassan upp till 70 eller 80 procent av tidigare lön. Det finns även möjlighet till löneutfyllnad vid ny anställning med lägre lön.

Maxlängd: Så länge a-kassa beviljas.

Krav: Fyllt 40 år, blivit uppsagd på grund av arbetsbrist, arbetat i företaget mer än fem år sammanhängande.

Omfattning: Fyller på a-kassan upp till cirka 70 procent av tidigare lön.

Maxlängd: Sex månader, därefter i vissa fall cirka 50 procent.

Pensionsersättning

Krav: Tillsvidareanställd, uppsagd på grund av arbetsbrist, mindre än fyra år kvar till pensionsåldern – normalt 65 år.

TRYGGHETS-AVTALET GER RÅDGIVNING I UPP TILL SJU ÅR

Ingår inte.

Uppgifterna i tabellen är exempel på stöd i de olika avtalen.