

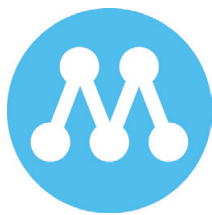
VAL 2010 / STATENS ROLL

3 FRÅGOR 7 PARTIER

1. Vill ni förändra något i ägarstyrningen av de statliga bolagen?

2. Vad vill ni prioritera när det gäller omstrukturering av statlig förvaltning?

3. Vad krävs för att staten ska vara en attraktiv arbetsgivare?



Moderaterna

Ägarstyrningen under förra regeringen var lite för godtycklig och informell. Moderaterna vill strama upp den för att underlätta för alla inblandade parter. I allmänhet fungerar samordningen mycket bra, men exempelvis i Vattenfall var bolagsordningen så bristfällig att det inte räckte med att förbättra återrapportering och uppföljning. Vi tvingades gå igenom uppdraget och förtydliga det.

Regeringen redovisar i propositionen Offentlig förvaltning åtgärder och ställningstaganden för att utveckla statsförvaltningen: ett starkt offentligt etos, en översyn av Regeringskansliet samt åtgärder för likvärdig kvalitet och tillgänglighet i servicen. Statliga myndigheter ska inte bedriva opinionsbildning eller företräda särintressen, och som regel inte sälja varor och tjänster på marknaden.

Medarbetarnas samlade kompetens måste tillvaratas. Populära arbetsplatser har ofta utvecklade rutiner för karriärcoachning, mentorprogram och handledning. Detta bör även staten utveckla, och det görs redan viss del inom Krus, Kompetensrådet för utveckling i staten.

»Tillvarata kompetensen.



Folkpartiet

Staten ska driva företag endast i undantagsfall, då det finns tydliga motiv. För de allra flesta statliga företag saknas sådana motiv. När det gäller ägarstyrning vill vi att bolagen ska vara attraktiva för personal, värna sitt varumärke ur miljö- och etiskt perspektiv och ge ägarna en god avkastning. Vi eftersträvar ett slopande av bonusar inom de statligt del- eller helägda bolagen.

Vi vill föra över huvudmannaskap och finansiering av skolan till staten, för att säkra rätten till likvärdig utbildning för barn och ungdomar i hela landet. Vi vill också se över den regionala indelningen. Framtidens regioner behöver i högre utsträckning baseras på var människor bor och verkar. Framväxten av nya regioner bör dock ske underifrån.

Man måste kunna erbjuda intressanta och meningsfulla arbetsuppgifter som de anställda har inflytande över. Inom många statliga förvaltningar står man inför ett betydande generationsskifte. Då blir dessa frågor än viktigare, särskilt för att attrahera unga. Många har också betydande problem att rekrytera brett: både kvinnor och män, och personer med invandrabakgrund respektive svensk bakgrund.



Centerpartiet

Centerpartiet eftersträvar jämn könsfördelning i styrelserna, men inte genom kvotering. Under mandatperioden har andelen kvinnor ökat markant både i styrelserna och på ordförandeposterna i de statliga bolagen. Det arbetet tänker vi fortsätta. Det är också viktigt att se över de gröna målen för bolagen. De måste som alla andra vara med och arbeta för ett hållbart samhälle.

För personalens del kan man kräva en större insyn och öppenhet i anställningsförfarandet. Utnämningsspolitiken behöver följas upp. Omstrukturering kan också innebära lokalisering av verksamheter. Här är det viktigt för Centerpartiet att se till den regionala balansen. Hela landet ska leva! Samtidigt måste trygghet i anställningen tillgodoses.

Bra arbetsmiljö, god löneutveckling, jämställdhet. Överhuvudtaget ett förändrings- och förnyelsearbete med utvecklingsmöjligheter för dem som arbetar i verksamheten.

»Bra arbetsmiljö, god löneutveckling, jämställdhet.



Kristdemokraterna

Statens ägande av företag som verkar på marknader med fungerande konkurrens ska minska. Ägarstyrningen ska inriktas på att möjliggöra en försäljning, bland annat genom att slå vakt om att det finns en långsiktig värdeutveckling i företagen. Statligt ägda företag ska också vara föregångare när det gäller etik, miljö och hållbarhet, och det kräver en aktiv ägarstyrning intill dess företagen kan säljas.

Förvaltningen ska vara till för medborgarna. Den ska genomsyras av tillgänglighet, transparens och funktionalitet. Med hjälp av så kallade lokala servicekontor arbetar vi för statlig närvaro i alla delar av landet.

»Statlig närvaro i alla delar av landet.

Goda arbetsvillkor som ser till att medarbetare har olika behov. Vi vill också slå vakt om statstjänstemäns integritet genom att stoppa myndigheter från opinionsbildande verksamhet.



Socialdemokraterna

Vi anser att de statliga bolagen måste styras på ett väsentligt mer aktivt sätt. De statliga bolagen ska vara föredömen när det gäller hållbarhet, långsiktighet, arbetsmiljö och rimliga ersättningar för ledande befattningshavare.

»De statliga bolagen ska vara föredömen.

Vi har pekat ut ett antal delar av statsförvaltningen där vi ser tydliga möjligheter till effektivisering och omstrukturering. Det handlar bland annat om sammanslagning av polisens 21 länsmyndigheter. Vi bedömer också att det finns en betydande potential till effektivisering när det gäller lokalkostnader samt samordning av olika myndigheters administrativa funktioner.

De statliga myndigheterna har en kompetent och välutbildad personal. Deras kompetens och erfarenhet måste tas till vara bättre. Statliga myndigheter ska vara arbetsplatser där de anställda trivs och utvecklas. Då utvecklas verksamheten och kvaliteten i servicen förbättras. Samarbetet med de fackliga organisationerna är av avgörande betydelse för detta.



Miljöpartiet

Statliga bolag ska gå före och ligga i framkant i miljö- och klimatomställningen. Vi vill ha kvotering i bolagsstyrelserna så att vardera könet är representerat med minst 40 procent. Statliga bolag ska ha konkurrensmässiga och jämställda löner. Om bonussystem används ska de gälla hela arbetsstyrkan, inte bara för ledningen.

Det ska finnas en tydligt uttryckt politisk vilja för färdriktningen. Omstruktureringen ska inriktas på medborgar- och brukarnyttighet. Alla, såväl medborgare, brukare och kunder, såväl som anställda i statlig förvaltning, har att vinna på att verksamheten bedrivs rationellt och effektivt.

Tydlighet kring vad riksdag och regering vill åstadkomma med den statliga verksamheten. Ge statens anställda stor möjlighet till inflytande över arbetets organisering och sitt eget arbete. Skapa jämställda arbetsvillkor på alla nivåer i verksamheterna.

»Jämställda arbetsvillkor.



Vänsterpartiet

Vänsterpartiet har bidragit till policykrav om miljö, jämställdhet, motverkan av etnisk diskriminering, öppna stämmor med mera. Nu vill vi öka det lokala ansvaret, göra styrelsetillsättningar öppnare och slopa arvoden för regeringstjänstemän i styrelserna. Könsfördelningen på ledningsnivå måste bli bättre, liksom redovisningen av exempelvis rehabilitering, tillfälliga anställningar och miljöpåverkan.

Myndighetsstrukturen behöver ses över och effektiviseras. Den ekonomiska styrningen behöver också förbättras och samordningen mellan myndigheterna öka.

»Den ekonomiska styrningen behöver förbättras.

Statliga arbetsgivare bör vara ett föredöme på arbetsmarknaden. Samarbetet med de fackliga organisationerna måste värdas. Staten ska erbjuda en bra arbetsmiljö och goda anställnings- och arbetsvillkor, där de anställda har stora möjligheter att utvecklas och att vara med och påverka.