

## Så tycker ST-medlemmar inom polisen

*Fria kommentarer i ST Press webbenkät till civilanställda ST-medlemmar i polisväsendet. Enkäten genomfördes via QuestBack 2 – 9 juni 2009.*

”Tror inte att högre chefer som ej är poliser är sämre behandlade, men att vanliga civilanställda däremot har sämre möjligheter och villkor i många sammanhang.”

”Har det under de senaste tolv månaderna hänt att de civilanställda förbisets i vardagliga sammanhang? Ja detta händer alldeles för ofta. Har det under de senaste tolv månaderna förekommit nedvärderande jargong gentemot civilanställda på din arbetsplats? Får ofta höra att vi inte gör något "vettigt". Kanske en skämtsam ton ibland, men vissa tror verkligen så och det stämmer verkligen inte. Den del jag arbetar på så sliter vi väldigt mycket. Även om övrigt personal kanske inte märker det i sitt vardagliga arbete.”

”Arbetar på ledningscentralen. Vi har precis samma uppgifter som poliserna men tjänar ca 8000 mindre! Skillnad ska det vara på polis/civil då de har polisutbildning, men vi har andra mycket kompetenta utbildningar och arbetar precis på samma sätt och har samma ansvar över arbetet som poliser. Vi anser att lönen inte återspeglar ansvaret vi har då vi gör precis samma som poliserna.”

”Det har blivit bättre med åren men inställningen att en civilanställd aldrig "är lika bra" som en polis verkar vara nästintill omöjlig att få bort.”

”Som det är nu med en massa omorganisationer, känner man sig utnyttjad på grund av att cheferna inte för någon diskussion med oss civila, för att ta reda på vad vi gör, utan beslutar ovanför våra huvuden med den påföljden att jobbet kan bli besvärligare att sköta. Exempelvis blir man "möblerad" till ett annat plan, men har fortfarande vissa arbetsuppgifter kvar på "gamla" planet. Tjänster lysas ut men inget händer, man vikarierar på tjänsten plus att man har sitt gamla jobb kvar, alltså jobbar man ibland 200 %. Hade det varit poliser hade detta inte skett.”

”Att man sätter utbildade, fullt friska poliser på arbetsuppgifter som en "vanlig dödlig" kan göra mycket bättre är ganska korkat. Se till att utbildade poliser jobbar som poliser och inte sitter och utför administrativa sysslor. Sedan tycker jag det är konstigt att man i vissa tjänster måste vara polis. Bara för att man är utbildad polis innebär det väl inte eller snarare sällan att man är en bra chef/ledare/förvaltningsledare. Kommentar inifrån RPS.”

”Arbetar på PAC (Polisens Administrativa Center) där vi bara är civilanställda.”

”Det är stor skillnad på att vara civil och polis. Det märks tydligare och tydligare. Till och med polischefer har den jargongen. Värdegrunden som vi har är bara blaj!”

"Enligt min uppfattning så bottnar förhållningssätten mot s.k. civilanställda i politiska beslut och politisk inriktning. Det är inte gemena man/kvinna inom polisen som står för förhållningssätten. Följden av den politiska bottnen blir bland annat att antalet poliser går före produktion. En polis kan producera i stort sett ingenting och ändå få behålla sitt jobb. Bilden jag får från poliser i höga positioner är att, om man behöver spara pengar går det att göra det hur lätt som helst om man fick "kicka" några lågproducerande poliser, men det går inte, vare sig ur facklig eller politisk synvinkel. De flesta inom polisen inser behovet av "rätt person på rätt uppgift" med eller utan polisutbildning. Alla är polisanställda och jobbar på ett eller annat sätt för samma sak. Mitt bekymmer som "civilanställd" är att jag kan känna en större oro för mitt jobb om det skulle bli neddragningar."

"Ett större bekymmer är i så fall att ledningen i Stockholm håller en påtaglig distans till många delar inom myndigheten med undantag till staben och personer i höga positioner. Det hierarkiska tycks vara mycket viktigt för ett antal inom ledningen. Uttrycket "rävar bakom öronen" dyker ofta upp kring ett antal namn. Min uppfattning är att detta bygger på okunskap och osäkerhet hos personen då någon tar till med "stängda dörrar" eller på andra sätt håller sig för mer än andra. Ok, bilden kanske låter negativ, men det beskrivna förekommer lite för påtagligt. Avslutningsvis ska ändå sägas att sisådär 98% av alla anställda har mycket goda förhållande till varandra."

"Tråkigt att i en modernt samhälle med fungerande demokrati och ett polisväsende som skall gå ut på gator och torg med sunda värderingar och på korrekt sätt behandla allmänheten, och så klarar man inte av att se sin/ sina arbetskamrater som likasinnade. Vi ses alltid som reserven, då ekonomin tryter."

"Vi får aldrig samma utvecklings och utbildnings möjligheter.....och vi får definitivt inte lika lön för lika arbete. Trist!"

"Eftersom vi bara är civilanställda på min arbetsplats blir frågorna inte så relevanta. Däremot känns det ofta som att vi blir lite bortglömda i förhållande till polisen."

"Ett flertal poliser som jag haft kontakt med i arbetet tror sig veta bättre än mig. När jag sagt att jag arbetar efter direktiv jag fått från mina chefer har några poliser ansett att jag ska göra arbete som jag inte har utbildning för eller kunskap om."

"På arbetsplatsen "verkstadsgolvet" vet vi alla att arbetet ej skulle fungera om inte vi civilanställda funnes."

"I ledningen, ser man oss bara som en budgetutjämnare, som man kan säga upp när pengarna tryter. Det verkar som om man från ledningens sida, tror att vi endast bedriver någon sorts terapi och bara sysselsätter oss själva med arbetsuppgifter som man inte behöver några som helst kvalifikationer för. I vår myndighet Dalarna, menar man nu att man kan ta bort civila och sätta in poliser

på deras tjänster. Tydligt har man inte fattat, att vi civila sköter arbetsuppgifter som en polis inte kan klara av bara över natten. Poliserna behöver i så fall utbildning och det tar tid. På bara femton år, har all receptionstjänst blivit totalt annorlunda exempelvis.”

”Jobbar inom PVIT där huvuddelen av de anställda är civila.”

”Finns bara civilanställda på min arbetsplats.”

”Det känns inte bra att alltid vara den andra klassens anställda, som man kan plocka fram och tillbaka som man vill. Vi tillhör verkligen den operativa delen av polisarbetet. Om inte vi finns och sköter det löpande arbetet, skulle det bli problem med det vi vanligen kallar polisarbete.”

”Inom polismyndigheten har vi civilanställda i stort sett ALDRIG samma möjlighet till kompetensutveckling som poliser. Detta är en fråga för HÖGSTA ledningen att ta tag i. Tyvärr så tycker många av oss att vi ses som "andra klassens anställda", det blir ofta "vi" och "dom". Men som på alla andra ställen, och speciellt nu då många av oss står inför omorganisationer, är det väl så att "man saknar inte kon förrän bäset är tomt". Vi är alltid lojala, utför arbete i det tysta. Många lediga stunder sitter man och funderar hur i hela friden man ska hinna allt som läggs på oss.”

”Det saknas en debatt om jämlikhet, inte bara jämställdhet. Även fackligt arbete blir till viss mån åsidosatt på så sätt att ingen i styrelsen blir kallad till möten eller att man kommer till ett möte bara för att få veta att det blivit inställt och alla andra har fått kännedom om det utom ST.”

”Det är bara civilanställda på min arbetsplats.”

”I regel så tycker jag att glappet mellan civilanställda och poliser på min arbetsplats inte märks så mycket utan ibland kan man svänga sig med skämt om civilanställda med glimten i ögat, men det ligger alltid något bakom detta. Jag kan inte förneka att det är stor skillnad mellan civila och poliser, men ingenting som jag har ont av förutom löner och karriärmöjligheter, pension m.m. Facket måste våga ställa krav på myndigheten.”

”Antagligen har civilanställda blivit förbisedda - svårt att sätta fingret på. Dock är det så att polisen (som enhet) tror fortfarande att bara vissa saker kan lösas av en polis (då menar jag inte där lagen sätter stopp) och att om man sätter en polis i toppen blir allt bra. Jag arbetar på den enda arbetsplats i Sverige där det inte lönar sig att ha högskoleutbildning då utbildningsföraktet är väl utbrett inom skräet.”

”Tyvärr ser det ut så här på min arbetsplats.”

”Tyvärr är det för mycket skrä-tänk inom Polisen, man tror inte att en civilanställd kan tänka till exempel taktiskt, och att det faktiskt finns

civilanställda som har längre arbetslivserfarenhet från yrken som en polis aldrig har eller kommer få inblick i.”

”Ta bort ordet civilanställd, ALLA i myndigheten är civilanställda då vi inte är en militär organisation, en polisman är polis, vi är polisanställda eller tjänstemän som är den rätta benämningen.”

”Vi civila polisanställda, ofta kommandes "utifrån" ses ofta och uttalat att vi inte behövs, ett påtvingat ont, som kostar pengar och inte tillför polisen något. Vi förstår inte verksamheten etc etc. Egendomlig personalpolitik när man använder polisutbildad personal till arbete där polisutbildning inte behövs och ändå låter denne följa löneutvecklingen för poliser.”

”Civilanställd personal blir ofta kränkt direkt eller indirekt genom uttalande och förhållningssätt mot dem.”

”Civilanställd kommer alltid i 2:a hand. Hur ofta utnyttjar man inte civil arbetskraft??? Gärna till ett lågt pris oxå. Jag har sämst Lön av ALLA mina kompisar som har likvärdigt jobb.”

”Nyanställd 1/1-09 därav lite svårt att svara.”

”Min arbetsplats (RPS, polisväsendets IT) har få poliser. Så svaren kanske inte är relevanta jmf med olika p-mynd i landet.”

”Vi civilanställda är alldeles för få, poliser får gå in och ta våra arbetsuppgifter när vi inte räcker till, det kommer en del nya poliser. Civilanställda får inte ersättas när vi går i pension.”

”Jag arbetar på SKL och där är samtliga medarbetare civilanställda. Vid en lönejämförelse mot poliser, t ex kriminaltekniker som har arbetsuppgifter som till en del liknar våra, så har t o m personal med expertutbildning och många tjänsteår lägre lön än poliser.”

”Poliser på fältet visar sällan några nedvärderande attityder gentemot civilanställda. Detta är vanligare bland byråkrater och mellan chefer.”

”Arbetar uteslutande med andra civilanställda.”

”Oh yes att vi blivit förbisedda. De få skiftgående civilanställda som finns drabbades av det nya avtalet som ST, så vitt jag vet, bara godkände. Jag är på väg ur ST och antagligen på väg till nytt jobb (och antagligen fler med mig) på grund av att arbetsförhållandena har försämrats så mycket. Ni och mina chefer har skjutit er själva i foten ett antal gånger. Sen tycker jag att det är vedervärdigt att ST-representanter försöker skälla ut kollegor till mig för att de vill gå ur ST, JUST på grund av det här förbiseendet. Sjukt dålig stil”

"Har nyligen bytt arbetsplats, och till skillnad från min gamla (även den inom polisen) finns där inget nedvärderande av de civila. På mitt tidigare arbete fanns allt av det ovanstående med råge. Den hierarki som rådde var: manliga poliser högst upp och mest värda, därefter civila m föräldrar som är poliser, sedan vanliga civila. Inget av detta upplever jag på min nuvarande arbetsplats, tack o lov."

"Man är alltid lägst i rangordning. Och det är vi som civila som sitter löst i sämre tider."

"Svårt att jämföra poliser och civila, känns som totalt olika, även fast vi ofta gör samma jobb!"

"Vi på SKL har dålig lön och vi har nyligen blivit av med flera lediga klämdagar och andra förmåner som i någon mån har kompenserat oss för den usla lönen. Otroligt att man vid 48 års ålder och med en examen från universitetet tjänar ynka 21100!!!"

"Jag är nöjd med polisen som arbetsgivare och har inte direkt känt mig illa behandlad på något sätt. Jag har dock fått höra hemska exempel av andra civila hur de har behandlats av poliser. Men jag vill tro att det är enstaka poliser/individer som står för sådana kränkningar."

"Jag som svarar har varit anställd i myndigheten i 30 år. På avdelningen jag tjänstgör idag har jag fått en högre utbildning än mina poliskollegor. Det som skiljer oss åt är egentligen bara polisutbildningen."

"Vad erbjuds i utbildningsväg för personal på service och vaktmästeri.....inte ett skit. Ordna fram en utbildning för fastighetsskötsel eller liknande. Som det är nu så kan du arbeta med fastighetsskötsel inom myndigheten i 20 år, och den dagen du slutar för att göra något annat, så har du inte en enda utbildning i bagaget, till det du sysslat med under 20 år. Alltså ingen kompetens att fortsätta med samma yrke inom ett annat företag på arbetsmarknaden. Man går bara runt som en annan .....hustomte"

"På frågan nedvärderande jargong gäller mitt ja om det gäller inom myndigheten men nej om det gäller min dagliga arbetsplats."

"Lönen för civilutredare är på tok för låg i förhållande till vad poliserna tjänar samt de civila som arbetar på LKC de tjänar mer än vi utredare."

"Begreppet "civilanställd" bör försvinna. Civilanställd är man inom försvaret. Vi är tjänstemän eller specialister inom polisen"

"Civilanställda verkar inte räknas på samma sätt, tyvärr bara polisutbildade som räknas, trots att myndigheten borde inse att det många gånger är "civilanställda" som i grunden ser till att mycket fungerar som det skall. Men det syns ju inte utåt liksom."

"På min avdelning jobbar bara civilanställda så jag kan inte riktigt uttala mig om särbehandling och nedvärderande jargong, det är inget problem. Jag har hört av en polisstuderande på polishögskolan att det förekommer nedsättande kommentarer om civilanställda från lärarnas sida under utbildningen :- ( Hoppas det kan bli bättre! Älskar att jobba åt polismyndigheten!"

"Vi borde bli fler civila för nu går vi på knäna! Vi är otroligt sårbara och kan inte hålla den standard på servicen som polismyndigheten skall ha och bristen på personal gör att arbetsmiljön är ohållbar. Sura miner och kämpiga arbetsförhållanden med utökade arbetsuppgifter utanför arbetsbeskrivningen tar käl på personalen. Hoppas på en ljusare framtid."

"Arrestvakt är min syssla och vi är sist på näringsskalan hos polisen i Karlstad. Vi blir alltid bortglömda i alla lägen."

"Har precis blivit uppsagt pga att jag är civilanställd. Nånstans måste ju pengarna sparas, det är alltid civilanställda som får betala priset."

"Min erfarenhet är att det finns en utbredd acceptans inom polismyndigheterna för att poliser alltid prioriteras före civilanställda. Det är naturligtvis inget som torgförs. Det är inte PK. Om jag uttrycker mig negativt skulle jag säga att attityden, högst inofficiellt inom Polisen, är att polismyndigheten är till för poliserna och inte tvärt om d.v.s. poliser är till för polismyndigheten. Det kan gälla allt från attityd vid tilldelning/fördelning av tjänsterum via lönekompensation för utökade arbetsuppgifter eller ökad arbetstid till förhållandet i medelsttilldelning för vidareutbildning av civilanställda kontra poliser. Undersök gärna det senare förhållandet så förstår ni nog att förhållandet inte enbart beror på det faktum att poliser har ett större behov av utbildning! Fundera sedan ett slag på varför Polisförbundets ordf. Jan Carlsén så självsäkert kunde uttala sig om rättssäkerhetens moras, att rättssäkerheten skulle äventyras om civilanställda skulle kunna komma att tjänstgöra som utredare. Carlséns argument, som jag minns det, var att civilanställda bl.a. hade sämre utbildning än poliser. Det fanns inte i dennes sinnebild att polismyndigheter skulle besitta möjligheten eller t.o.m. göra valet att ge adekvat utbildning till en civilanställd.

Kan uttalandet grunda sig på att den attityd jag talar om ordentligt har grott in? Jag själv tror att denna självsäkerhet, som jag tror attityden grundar sig på, i grunden har sitt upphov i att antalet poliser bestäms av regeringen och att det i förlängningen ger följden att en polis i princip aldrig kan avskedas p.g.a. arbetsbrist, i motsatts till de civilanställda som fungerar som myndigheternas ekonomiska regulator. Av den anledningen hamnar civilanställda, i förhållande till poliser inom myndigheten, alltid i någon form av apartheidsituation. Om än avsevärt mycket lindrigare.

I dessa frågor tycker jag att ST är förlamade. Jag undrar varför det förefaller som att det inte finns någon handlingsplan eller agenda för att kväva den attityd jag talar om. Den finns om man vågar skrapa lite på ytan! Argumenten måste torgföras inte bara inom utan även utanför polishusen, där allmänheten ofta inte

känner till att det finns civilanställda som arbetar inom Polisen, mot samma mål som poliser.”

”När det ska sparas går det alltid ut över dom civilanställda medan polisen är fredad och i flera fall tar över dom civilas arbeten.”

”LKC anställda blir alltid behandlad dåligt av dom polis anställda, men dom är så beroende av dom att dom inte vet vad. Poliserna får chansen till rotationstjänster oavsett polisbrist eller inte. Till dom civila säger man bara att man inte kan få en rotationstjänst på grund av att ingen polis kan göra dens civilanställdes jobb.”

”Polisfacket sprider negativa signaler om civilanställda, speciellt i storstäder. Tyvärr är det som jag skriver. Jag har både jobbat i Norrbotten och Stockholm under de senaste två åren, och är skrämmd över hur det är i Stockholm, där finns en utbredd nedvärdering av civilanställda.”

”Anser inte att det är problem mellan civil och polis, mer att det blir bekymmer när ekonomin ser ut som den gör och att det ALLTID blir civila som ryker och att poliser som bara sitter av sin tid till pension får vara kvar, det är frustrerande.. Men inget att göra åt vad jag förstår..”

”Civilanställda har under de senaste 10 åren ej hängt med i löneutvecklingen. Mycket jobb som idag utförs av polispersonal kunde utföras av civilanställd personal. Exempel personalplanerare, utbildningsansvariga, etc.”

”Jag arbetar sedan länge som IT-specialist på RPS, och har troligen högre lön än de flesta poliser. Jag känner mig inte lönediskriminerad. Till vardags märker jag inte av någon form av nedvärderande attityd mot civilanställda från poliser. Däremot finns inställningen att en polis kan klara alla yrkesroller, och därför sätter man ofta en polis i position där en civil expert skulle göra ett bättre jobb. Mina erfarenheter gäller speciellt verksamhetsstyrning, metod- och IT-utveckling. Nu är det så att poliser, ofta inkommenderade till RPS på tre år, behöver lång tid för att förstå sin roll och vad som förväntas att de ska bidra med. Som Civil kollega blir man frustrerad av att behöva "börja om" varje gång. Organisationen borde ta tillvara civilas kunskaper även inom ledning och styrning och verksamhetsutveckling. Då skulle inkommenderade poliser kunna förmedla sitt verksamhetskunnande utan att behöva fundera över hur detta ska gå till och hur resultatet tas om hand.”

”På min arbetsplats har många slutat, fått annat arbete, osv och vi har inte fått in nya medarbetare. Det har påverkat oss genom stress, svårt att planera sin tid, ohälsa mm. Där märker man att myndigheten inte prioriterar oss civilanställda lika högt. Ps. jag arbetar i en reception. Annars har vi i Skåne bra relationer mellan poliser och civilanställda! Men jag börjar bli trött på ordet civilanställd, kan man inte bara säga att alla är vi polisanställda!”

"Det finns ett A och ett B lag inom Polisen, där poliser har en gräddfil. En polis får aldrig en arbetsuppgift med samma lön som en civil med motiveringen att denne gått igenom Polis-skolan oavsett om denna utbildning har betydelse för tjänsten ifråga."

"Visserligen är man medveten om att det behöver sparas pengar - men varför ska just chefer vara prioriterade för vidareutbildning. Vanliga anställda oavsett om det är civila eller poliser behöver detta också. Då får väl någon chef hoppa över en utbildning i sådant fall."

"Man får inte glömma att man ska göra det man är utbildad/anställd för att göra och inte tro att det är grönare på andra sidan."

"Vi är bara civilanställda på min avdelning"

"Det finns inga som helst utvecklingsmöjligheter för civila. Inga utbildningar vid PHS som riktar sig till civila förutom utredare. Vilken värdegrund säger att det ska vara civila som ska varslas så fort myndigheternas ekonomi inte går ihop?"

"Så länge som det finns civilanställda som gör halvpolisiära jobb som tex arrestvakt eller llc-operatör kommer dessa alltid att ses ner på. Problemet är nog ej lika stort för de civila som har rent administrativa och icke polisiära arbetsuppgifter. Om man vill bli av med problemet så får man antingen ta bort alla civila från de positioner där de utför polisiära uppgifter eller erbjuda dem en utbildning i likhet med den distansutbildning som redan finns och utbilda dem till poliser. Om alla är poliser så finns det ingen att se ner på!"

"De flesta behandlar civilanställda bra Det är mest civilutredare som råkar "illa" ut, men det kanske är för att poliserna är rädda om "sina" tjänster."

"Sluta att kalla civilanställda för civilanställda såvida inte polisutbildade civilanställda även syftas på. Poliser är inga militärer men det finns uppenbarligen en mängd som verkar se sig som något åt det hållet. Det finns antingen polisutbildad eller inte polisutbildad civil personal inom polisväsendet. Jag vet att det sticker i ögonen på vissa poliser att tillhöra den civila personalen när man påpekar detta och det räcker för mig som bevis på att det finns de poliser som tydligt ser ner på icke polisutbildad personal. Dessutom kan det inte vara rättvist mot militärerna i Sverige att dom förknippas med den civila delen av samhället när det sägs att poliser inte är civila. Det finns, som säkert redan känt är, antingen civila eller militära bland befolkningen och inget däremellan. ps. kanske skulle det ha lagts till en fjärde sak i polisens värdegrund... "jämlighet"."

"På min arbetsplats tycker jag att civilanställda behandlas väl och värderas för sin arbetsinsats. Har endast arbetat 7 månader"

"Civila är pissmyror i nuvarande organisation."



"Eftersom jag är ensam civilanställd där jag jobbar så är det svårt för mig att svara på dessa frågor, har kontakt med andra civila men har ej hunnit diskutera detta."

"Vid handläggning av frihetsberövade känner vi oss som ett B-lag fast vi är bättre på dylika utredningar än kompetensutvecklare."

"Där jag arbetar är det endast civil personal= PAC som är ett administrativt center för poliserna. Därför är det svårt att svara på frågorna ovan."

"Jag umgås inte speciellt mycket med poliser som verkar som poliser utan bara med it-folk."

"Inom den myndighet jag är anställd är min placeringsort den ort där det är minst friktion mellan civila och poliser. Jag är anställd på krim och har samma arbetsuppgifter som de kriminalpoliser jag arbetar med. Jag är väl emottagen och tror att övrig personal inser att det är till fördel för Polismyndigheten att kompetensen inom myndigheten breddas. Vi är helt enkelt bra på olika saker och det vore ju nästintill korkat att ställa ett lag med vänsterbackar på planen..."

"Som tämligen nyanställd inom Polismyndigheten Östergötland stortrivs jag visserligen med själva arbetet, men tankar på att chans till "befordran" är små för att inte säga obefintliga, gör att sökandet efter annan tjänst alltså tyvärr pågår! Även lönen är en faktor, som i kombination med försämrade villkor i stort (scheman och förmåner)gör det svårt att känna sig tillfreds med jobbet!"

"Två utredningar sägs nyligen ha utförts som förespråkar utökade befogenheter till civilutredare. Vad har hänt med dessa? Var står regeringen i denna fråga?"

"Man märker tydligt bland en del "äldre" poliser att vi civilanställda inte respekteras på samma sätt som poliser. Men det finns folk med idiotiska värderingar överallt i samhället och att en del av dem råkar arbeta som poliser, är ju i sig inget konstigt."

"Ett typexempel på detta är kåpan som genererar mer pengar om du råkar ha gått på PHS även fast du utför samma arbetsuppgifter som en civilanställd."

"En introvert kultur som inte gynnar demokrati eller nytänkande. Poliser anses som navet inom rättsväsendet och tjänstemän, åklagare, läkare, psykologer etc. ska passa upp på poliserna."

"Ordet Civilanställd har alltid negativ klang när det kommer från Polis både när det gäller betoningen, uttalet och i sammanhanget en civil nämns. Det liksom sitter i när man får Polisuniformen tycker jag. Utvecklingsmöjligheter för civila är mycket begränsad. En civil som kan 3 språk är mindre värd mot en polis som kan ett extra språk. Även om den civila jobbar skift o finns i tjänst.... då det behovet finns. Inte känt på samma vis."

"ST måste bli bättre på att kartlägga civilanställdas arbetsuppgifter och driva frågor lika bra som tex Polisförbundet. Skriv gärna i ST om hur lönerna ser ut för civilanställda i olika grupper och län."

"Jag är nyanställd."

"Man ställer samma krav på oss som på poliserna när det kommer till prestation. Vi ska dock inte ha lika betalt. Ibland får vi inte genomföra vissa arbetsuppgifter för att man tycker att det är förbehållet poliser (då talar jag om sådant som vi enligt lag kan göra men som av hävd förbehålls poliser). Om det saknas folk går det dock bra, då "duger" vi. De allra flesta civilanställda, oavsett arbetsuppgift, är väldigt lojala och arbetar hårt för ibland skamligt dålig lön. Kränkningar mot civilanställda förekommer frekvent där jag jobbar. Många tänker nog dock inte på att det de säger kan uppfattas som kränkande. Jag tycker också att man ofta ser på civilanställda som en yrkeskategori. Vis ses inte som tillståndshandläggare, utredare eller IT-tekniker, vi ses som civilanställda. När vår polismästare i distriktet för en tid sedan pratade till alla på avdelningen sade han något liknande: "Det spelar ingen roll om man arbetar som ordningspolis, utredare eller civilanställd ..osv..". Vad menar man då? Det finns ju massor av civilanställda utredare! Vi ses alltså som ett kollektiv oavsett vad vi arbetar med."

"Civilanställdas arbete undervärderas ofta och många chefer har ingen aning om vad de civilanställda egentligen kan och gör."

"Många poliser anser inte att en civilanställd är lika bra. Är själv anställd som arbetsledare med poliser i min grupp. Poliserna har öppet deklarerat att de minsann inte kommer lyda under ngn civilanställd. de har även problem med att förstå att de inte ska arbetsleda de andra civilanställda i min grupp. Däremot är min närmaste chef polis och hon är en mycket duktig och kompetent ledare som tydligt visar vilket förtroende hon har för mig och mina andra civilanställda kollegor. För henne är det skillnad på kompetens att bära vapen och att vara en skicklig arbetsledare vilket jag uppskattar mycket! Det känns ibland som en ovanlig ståndpunkt inom myndigheten..."

"Arbetar inte inom polisen utan tillhör SKL."

"Värdegrund i all ära, men börja med att starta en intern värdegrund. Hur länge får denna diskriminering pågå utan att någon gör något? Det är enligt lag förbjudit att ha olika lön för samma arbete på grund av kön eller utbildning. I ledande positioner inom polisen har poliser som utför exakt samma arbete med exakt samma ansvar cirka sex till tio tusen kronor mer i lön än en civilanställd."

"Civila känner sig som något. katten dragit in. Poliser t.om, kommer och hämtar kaffekopparna , som står i vårt civila rum, och säger med hög min, att dessa är våra. Vi förbisets över allt, fast vi gör samma jobb ibland. Jag är kvar pga lönen, fast de minskat OB."

"Relationerna mellan poliser och civilanställda är vanligtvis bra ur mitt perspektiv. Problemen uppstår då poliser blir chefer på PVIT, då relationerna normal kraschar."

"Det är diskriminering mot civilanställda genom att inte kunna ha en karriärmöjlighet, lika villkor av lön för samma arbete. De civilanställda som har gjort en karriär är oftast handplockade av polismyndigheten dvs man måste vara "tjenis" med högre chefer för att bli framlyft. Även sitter chefer ibland och avgör åt en om man ska ha en möjlighet att kunna ändra på sina arbetsuppgifter utan att behöva att flytta från sitt distrikt helt och hållet. Jag tror att många unga som har börjat arbeta och slutat, använder bara polisen som ett avstamp till något bättre jobb i privata sektorn eftersom civilanställda behandlas sämre. Men detta sker aldrig helt öppet eftersom chefer vet att de kan bli anmälda, man hittar andra smidigare vägar."

"I tolkningen av det nya arbetstidsavtalet tolkar vår ledning olika vad gäller för rast/måltidsuppehåll, med fyra kriterier som underlag där civila uppfyller tre. Det fjärde kriteriet är att man skall vara polis."

"Jag har varit anställd vid Polisen i 35 år och jobbat för bl.a. en bitr. länspolismästare och fått de bästa vitsord från densamme. Men de senaste åren har jag bara känt mig mer och mer oduglig, får aldrig beröm eller ett uppskattande ord. Jag känner mig med andra ord helt värdelös, trots att jag räddat min nuvarande chef många gånger när denne inte kommer ihåg någonting eller kan jobba med datorn över huvud taget. /En ledsen, besviken och lågavlönad civilanställd."

"Lika lön för samma arbete oavsett om man är civil eller polis."

"Jag tror vi behöver mer civila uppe i ledningen. Och mer info på polishögskolan till nya poliser angående civilanställda."

"Jag arbetar på en utredningsexpedition och vi serverar näpoutredare, utredare grova brott och barnbrott och i det dagliga arbetet får vi oftast positiva kommentarer för vårt arbete, både från poliser och civila utredare. Sen är det en annan fråga när det gäller tillsättning av personal. Ca 20 poliser kommer till oss under året men det är anställningsstopp på civil personal pga "pengabrist". Vår grupp startade 2007, vi har tappat tre heltider under den tiden pga av omflyttningar till andra tjänster och vi skulle verkligen behöva mer personal. Vår gruppchef kämpar med näbbar och klor för att så ska ske."

"Jag arbetar som utredare och har akademisk bakgrund. Jag anser att en attitydförändring bland poliser gentemot civilanställda måste ske. De civilanställdas status MÅSTE höjas. Man måste arbeta aktivt med att framhäva förtjänsten av civila medarbetare med annan erfarenhet och/eller kompetens än polisiär. Man måste också diskutera problematiken kring de civilanställdas begränsade karriärmöjligheter till att t ex bli förundersökningsledare eller liknande. För övrigt är jag så innerligt trött på att hela tiden uppmärksammas

för det jag INTE ÄR, dvs för att jag inte är polis. Det är sällan eller aldrig som jag blir uppmärksammas för att jag faktiskt har en lång akademisk utbildning, utan jag är "den som den inte är polis"! Kommer inte att orka jobba i ett sådant klimat särskilt länge, vilket är trist eftersom jag stortrivs med mina arbetsuppgifter. Nej, gör om oss alla till polisanställda! Att jag är civilanställd har dessutom tyvärr kommit att bli en riktig energitjuv i min arbetsvardag. Tänk om jag istället fick lägga all den energin på mina arbetsuppgifter, då skulle jag vara en ännu bättre utredare =). Hälsningar från en besviken akademiker"

"Som civilanställd är du alltid lite sämre än polisanställd i alla lägen, du är helt enkelt mindre hörd, mindre betald och får mindre respekt."

"Så länge ST:s inriktning enbart består av att försöka förbättra dagtidspersonalens villkor och förbiser de skiftanställda så kommer det ses ner på civilanställda. Det är skiftarbetarna som ser till att den operativa verksamheten fortgår. Trots det blir vi gång på gång trampade på både av högsta ledning och framförallt av vårt eget fack. ATA 08 är ett typexempel. Snart blir det övergång till enbart alfakassan, ST är ett uruselt fack."

"Svårt att svara. Jag jobbar på Polismuseet och är relativt nyanställd."

"Jobbar på en enhet där huvuddelen är civilanställda."

"Kan inte uttala mig om alla frågor då jag är nyanställd. Det jag vet är att civilanställda har mycket sämre lön än privatanställda. Jag tycker också det är fel att man går in på en ingångslön en månad och när nästa anställd kommer två månader senare så är ingångslönen höjd. Då tycker jag självklart att min lön ska höjas med samma belopp eftersom vi anställs för att göra samma arbete."

"Varje dag är det uppenbart att de civila utgör organisationens "B-lag". På min arbetsplats tar det sig oftast inga dramatiska uttryck, men det är fullkomligt uppenbart att det är så. Jag tror inte jag kommer att jobba så länge till under de omständigheterna."

"Lönerna på min arbetsplats ligger mellan c:a 19000 - 22000, och de som ligger högst har runt 30-40 år i tjänst. Jag själv har 19200. Nyligen anställd."

"Frågan om löneskillnader är inte möjlig att svara på eftersom de är okända för mig."

"Jag jobbar på en Civil arbetsplats inom Polisväsendet, och kan tycka att jag har hört sedan jag började 2002 att poliserna prioriteras. både gällande lön och övriga resurser."

"Arbetar som radiooperatör, sida vid sida och med samma arbetsuppgifter som poliser, ändå är det "klasskillnad"."

"Arbetar som radiooperatör, sida vid sida och med samma arbetsuppgifter som poliser, ändå är det "klasskillnad"."

"Så fort det ska sparas så ryker vi även om vi gör jobbet bättre än poliserna. Den där värdegrunden att alla ska behandlas lika gäller visst inte civilanställda i Dalarna i alla fall."

"Man känner att trycket ökar framför allt nu när det är anställningsstopp, så ersätts inte poster längre utan arbetsbelastningen ökar stadigt. Om posten blir ersatt av en polis, hjälper det ofta inte eftersom de i allmänhet inte vill arbeta med dessa uppgifter som annars de civilt anställda arbetar med."

"Vid besparingar så säger polisen upp civilanställda för att ge plats åt poliser som saknar kompetens att utföra arbetet. Jag har arbetat hos polisen i två år och jag ser många poliser på civila platser och de är fullständigt inkompetenta och kan inte utföra uppdraget på ett tillfredsställande sätt. Mycket beklagligt."

"Stora flertalet av de vanliga poliser jag kommit i kontakt med tycker att civilanställda är både bra och kunniga arbetskamrater som man kan tala med på lika villkor och till och med lära ett och annat från. Resten av poliserna, "dumsnutarna", tycker inte att civilanställda har något egentligt existensberättigande och hälsar inte ens på civilanställda. Det vore kanske på sin plats med kurser i självkänsla för dessa självcentrerade stackare till poliser/människor, så de förmår ge någon annan än sig själva ett erkännande!"

"Poliserna på min avdelning har 50% högre lön. Vi har exakt samma arbetssysslör."

"Det stora problemet med polisen är att det under lång tid varit så tydligt uppdelat i yrkeskategorierna Poliser och civilanställda, där de civilanställda varit assistenter. Poliserna är de som haft de kvalificerade arbetsuppgifterna och möjligheterna till karriär. Du måste fortfarande i princip ha en polisiär utbildning i botten för att kunna avancera inom polismyndigheterna. Dessutom har dessa båda kategorier varit tydligt könskodade där poliser varit övervägande män och civilanställda nästan uteslutande varit kvinnor. Detta förhållande har först på senare år börjat att luckras upp genom att civil personal anställts till mer kvalificerade yrken, men både yrkesbakgrund såväl som genus är faktorer som skapar en hel del motstånd från polisens sida mot att denna förändring sker."

"Jag jobbar på en avdelning där alla är civilanställda. Möjligtvis att någon är f d polis."

"Det märks tydligt att man inte konkurrerar på lika villkor och att det finns "1800-tals vanor" kvar som är oerhört antika inom polishierarkin. Idag så jobbar många civila med rent polisiära arbetsuppgifter såsom anmälningsupptagningen PKC, civila larmopertörer på LKC och även civila utredare, men ligger långt efter i lön och förmåner. En del poliser verkar se civila mer som ett hot än som

"en resurs". Civila kan ju genom att göra vissa arbetsuppgifter "frigöra" poliserna till andra arb.uppgifter, men då ska dess naturligtvis ha betalt för det ansvar det kräver."

"Det som på "polissidan" är en självklarhet får vi strida för vad gäller civila. Detta mycket beroende på att ledningarna vid myndigheterna består av poliser ur den "gamla" skolan."

"Kulturen mellan polis och civil är djupt rotad i organisationen. Tror att det är mycket svårt att jobba bort attityderna. Jag jobbar i Uppsala där vi har ett ganska gott klimat jämfört med en del andra Polismyndigheter ute i landet."

"Jag jobbar som civil brottsutredare och jag har fått mycket beröm från polisära chefer i närtid så jag känner mig mycket uppskattad på min arbetsplats för tillfället. Det enda jag kan klaga på är att min lön är betydligt lägre än mina poliskollegor som utför samma arbetsuppgifter. Förstår självklart att vi inte kan ha lika mycket men det skiljer flera tusen...  
Pengar är inte allt och jag älskar mitt jobb, det är viktigast för mig!"

"Arbetsklimatet på arbetsplatserna hårdnar allt mer, eftersom vi civila tar mer och mer av de tjänster som anses vara "reträttplatser" för poliser, och när vi då framför allt utför ett mer produktivt arbete, eftersom vi har sökt tjänsten för att vi vill ha den och inte "fått" den p.g.a "lång och trogen tjänst".  
Det mest märkliga i allt är att så fort man har blivit Polis, då är man automatiskt den mest lämpade och kvalificerade bland de sökande till de tjänster som annonseras som lediga, oavsett vilken tjänst det än är som gäller. Samma tänk genomsyrar även lönesättningen, bara för att man är polis, är man även automatiskt värd minst 6 000:- mer i plånboken än en civilanställd med samma arbetsuppgifter. Det är fascinerande och imponerande, över hur mycket man får lära sig på den tvååriga yrkesutbildningen på Polisskolan!"