

Rapport från jobbhälsobarometern!

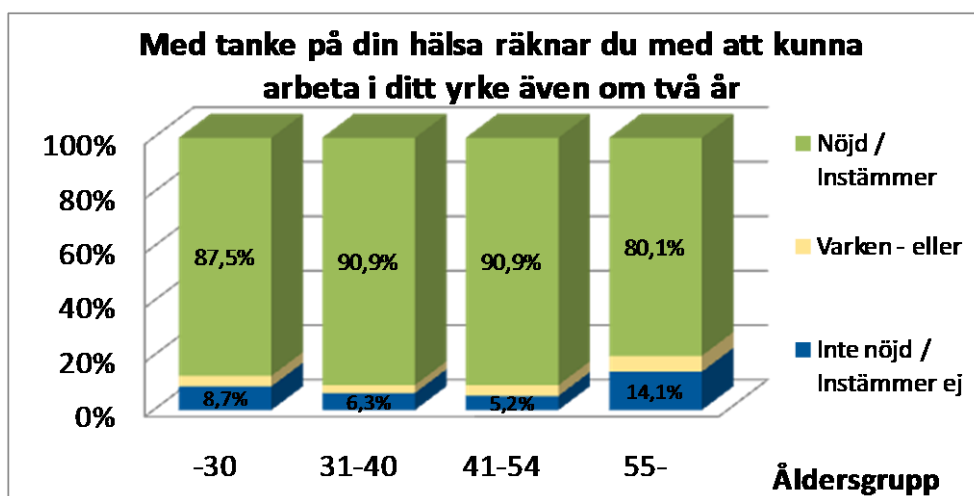
350.000 anställda tror inte att de kan jobba kvar i yrket om två år med tanke på hälsan. Det motsvarar 8 procent av den arbetande befolkningen. Än värre är att så många som 70.000 av dessa ännu inte fyllt 31 år. Det är ett av resultaten man kan utläsa från företagshälsovårdens jobbhälsobarometer.

Jobbhälsobarometern är ett samarbete mellan FSF, Svensk Företagshälsovård och SKI, Svenskt Kvalitetsindex. Resultaten bygger på telefonintervjuer med bortåt 5000 svenskar i åldern 20-67 år och som jobbar minst halvtid och speglar de anställdas uppfattning. Resultaten är statistiskt säkerställda på övergripande nivåer. Den senaste undersökningen genomfördes i juni 2008.

FSF kommer successivt att redovisa olika delar från denna barometer kompletterat med annan statistik och konkreta erfarenheter från företagshälsovården.

Syftet är att visa på trender och nivåer av sådant som påverkar arbetsförhållanden, produktivitet, hälsa/ohälsa mm på hela arbetsmarknaden innan det har gått för långt och resulterat i sjukskrivningstal, produktions- och verksamhetsförluster.

I vår senaste jobbhälsobarometer ser vi dessutom en tendens att det är fler i år som är tveksamma till möjligheten att jobba kvar i yrket jämfört med föregående år. Detta gäller dessutom i större utsträckning de unga – de upp till 30 år.

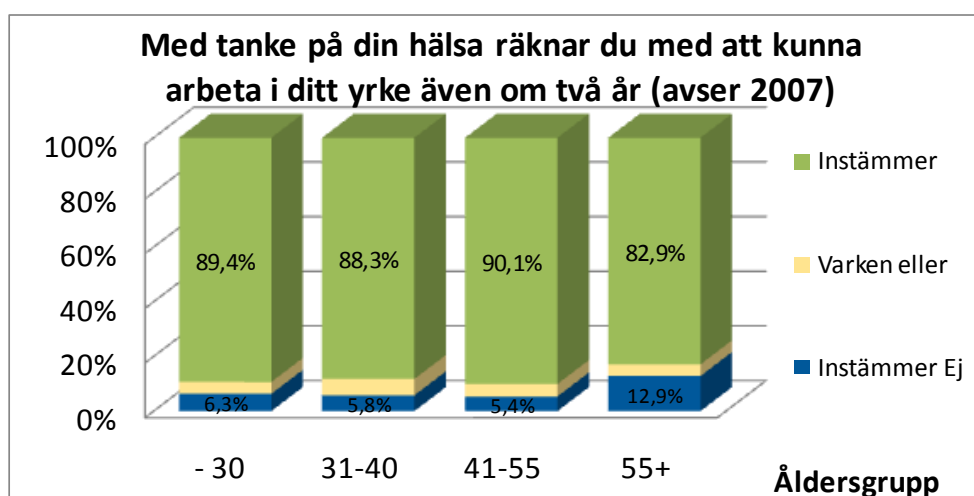


Av diagrammet framgår att det är den äldsta åldersgruppen – de som fyllt 55 år – som mest tvivlar på möjligheten att jobba kvar i yrket även om två år

med tanke på hälsan. Men det finns tveksamheter även hos de under 31 år. Nästan 9 procent av dessa uppger att de är tveksamma till att jobba kvar i yrket även om två år.

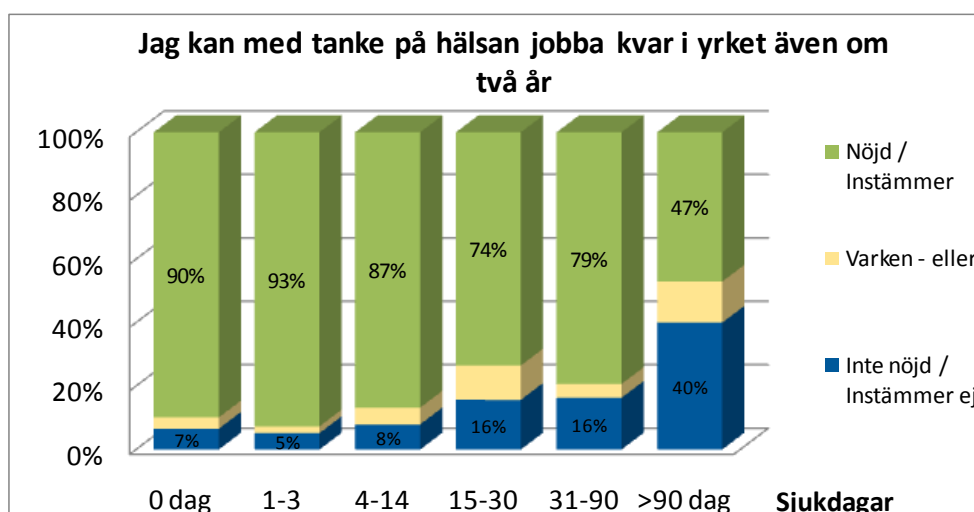
När vi jämför med motsvarande uppgifter för 2007 ser vi också en tendens till en försämring. Det är fler i år – såväl bland de unga som de över 54 år – som med tanke på hälsan är tveksamma att jobba kvar i yrket jämfört med ifjol.

Av diagrammet nedan så framgår att det år 2007 var drygt 6 procent av de under 31 år som var tveksamma att jobba kvar i yrket om två år med tanke på hälsan.



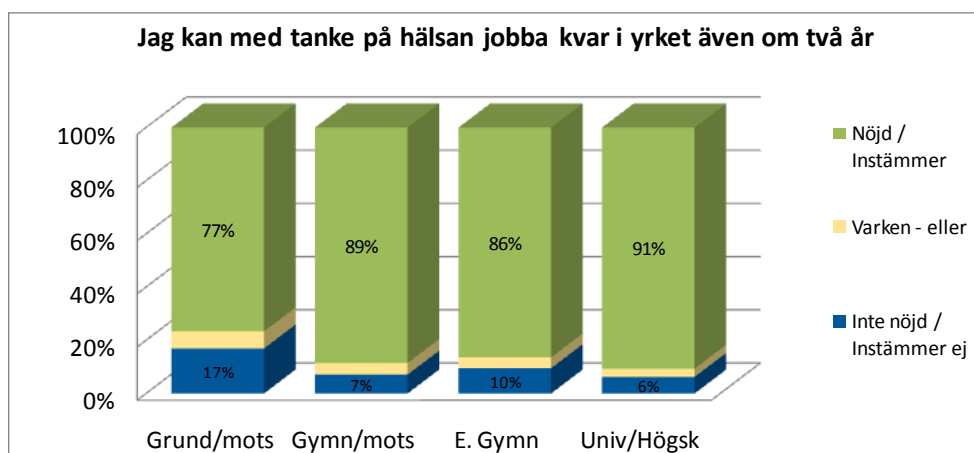
Hälften kvar

Bara hälften av de som varit sjukskrivna i mer än tre månader, oavsett ålder, tror sig kunna jobba kvar i yrket med tanke på hälsan.

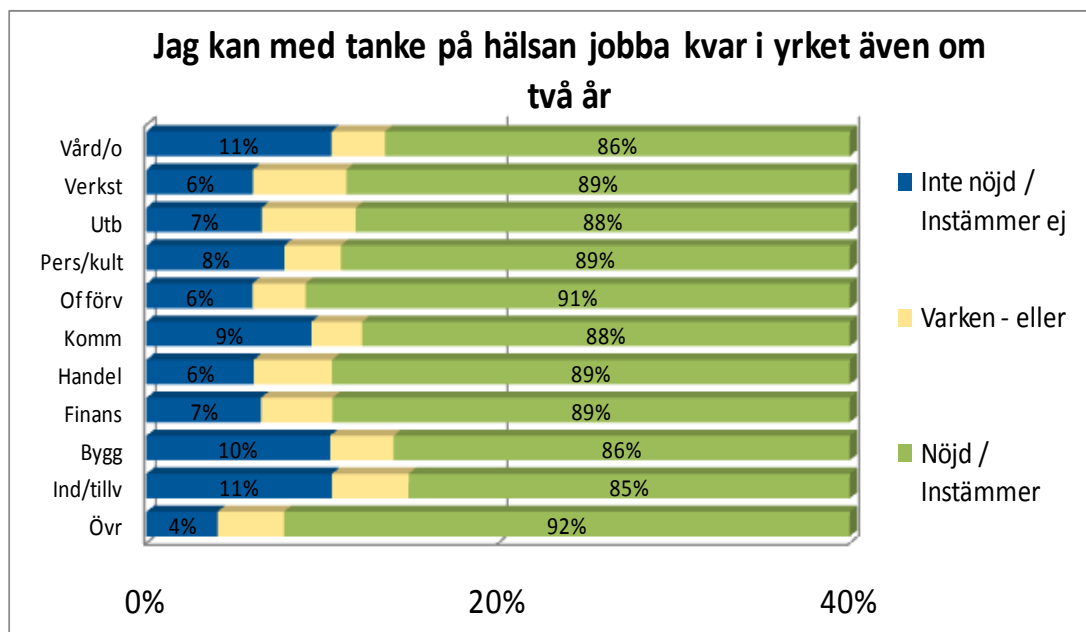


Av diagrammet framgår att de som varit sjukskrivna en längre tid är betydligt mer tveksamma till att jobba kvar i yrket även om två år med tanke på hälsan. För de som exempelvis varit sjukskrivna i mer än tre månader är det bara hälften som tror att de kan jobba kvar. Men även bland de som inte haft en enda sjukdag finns det tvivel. Det är totalt ca 2 miljoner av landets ca 4,4 miljoner anställda som säger sig inte ha haft en enda sjukdag det senaste året. Nästan 7 procent av dessa är klart tveksamma till att jobba kvar i yrket om två år med hänsyn till hälsan. Det motsvarar närmare 140.000 personer.

Om vi tittar på de anställdas utbildningsbakgrund så är det framförallt de med endast grundskola som i större utsträckning tvivlar på möjligheten att jobba kvar i yrket med tanke på hälsan.



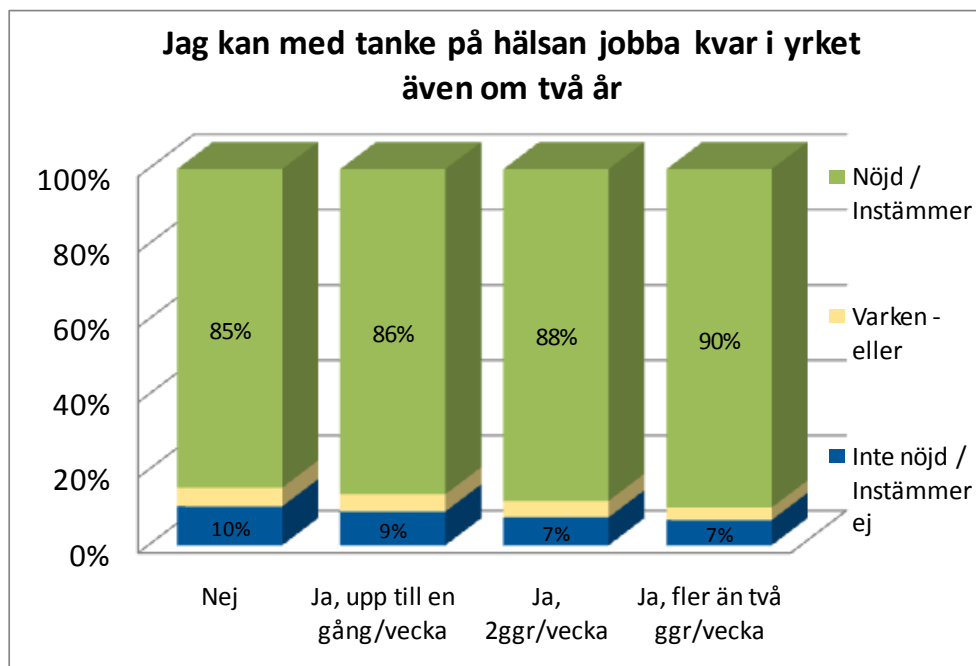
När vi sedan går vidare och bryter ner det i näringsgrenar så kan vi se en tendens att anställda inom Vård och omsorg, industri och tillverkning samt byggsektorn är mer tvivlande att kunna jobba kvar i yrket med tanke på hälsan. Uppgifterna för byggsektorn är dock i detta material inte statistiskt säkerställda.



Diagrammet, som är brutet vid 40 procentenheter, visar på skillnader mellan olika näringsgrenar. Det är dock i huvudsak bara vård och omsorgs-, industri och tillverknings-, finans- samt utbildningsgrenarna som är statistiskt säkerställda.

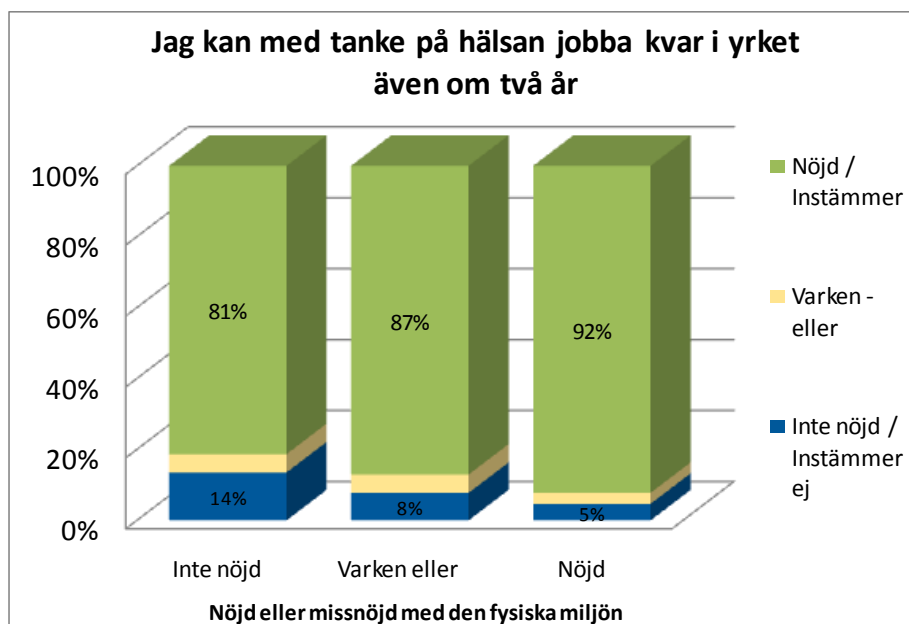
Motionärerna nästan lika tveksamma som soffliggarna

Vi ser ingen större skillnad i hur man bedömer möjligheterna att arbeta kvar i yrket de närmaste två åren mellan de som motionerar och de som inte motionerar.



Av diagrammet framgår att 7 procent av de som motionerar minst två gånger per vecka är tveksamma till att jobba kvar i yrket med tanke på hälsan. Andelen tveksamma bland soffliggarna är inte så mycket större. Bland de som aldrig motionerar är det 10 procent som ser hälsan som ett hinder att jobba kvar i yrket.

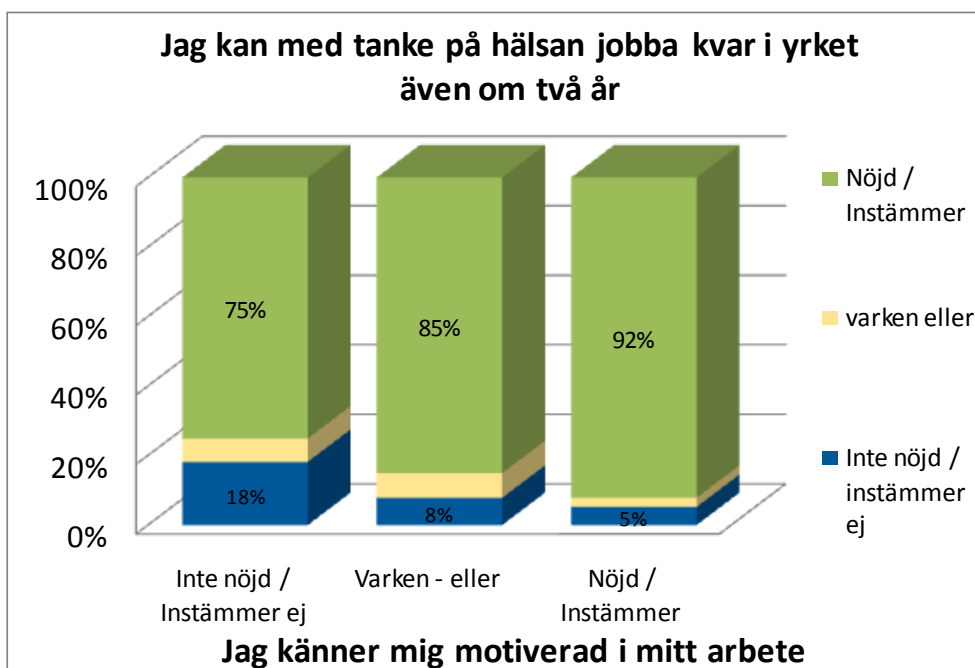
Den fysiska miljön har mer betydelse än motion



När vi tittar på hur nöjd eller missnöjd man är med exempelvis den fysiska miljön på jobbet så finns det ett större samband med hur man bedömer möjligheterna att jobba kvar i yrket jämfört med en uppdelning på hur mycket man motionerar. 14 procent av de som inte är nöjda med den fysiska miljön är tveksamma att kunna jobba kvar i yrket med hänsyn till hälsan. Bland de som är nöjda med den fysiska miljön så är det bara 5 procent som är tveksamma.

Motivation är hälsosamt

Den motiverade medarbetaren ser i mindre utsträckning hälsan som ett bekymmer att arbeta kvar i yrket. Sambandet mellan hur motiverade vi är och hur vi bedömer möjligheterna att jobba kvar med tanke på hälsan är starkare jämfört med motsvarande samband för motion och fysisk miljö.



Av diagrammet framgår att 18 procent av de anställda som inte känner sig motiverade i arbetet ser hälsan som ett problem att arbeta kvar i yrket i två år. Bland de motiverade medarbetarna är det bara 5 procent som är tveksamma.

Rapport 2008:1, Jobbhälsobarometern, 2008-10-06

FSF Svensk Företagshälsovård

Lars Hjalmarson